



Knowledge grows

# Gedragcode voor Yara's Business Partners



**Onze missie**  
*Responsibly feed the world  
and protect the planet.*

**Onze visie**  
*A collaborative society;  
a world without hunger;  
a planet respected.*



Collaboration



Curiosity



Accountability



Ambition

Alle Business Partners van Yara, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, leveranciers, distributeurs, agenten, wederverkopers, joint venture-partners, klanten en strategische partners, worden erkend als een belangrijk lid van het wereldwijde team dat bijdraagt aan Yara's succes en verantwoord zakelijk gedrag in overeenstemming met onze missie, visie en waarden. De gedragscode voor Business Partners van Yara is van toepassing op alle individuen en bedrijven met wie Yara zakenrelaties onderhoudt, ongeacht hun aard, type transacties of tijdsduur. Dit omvat bedrijven van alle rechtsvormen, met alle eigendomsstructuren en alle rechtsgebieden waarin zij opereren. Ons doel is het ontwikkelen van relaties met Business Partners die gemeenschappelijk zakelijke bedrijfswaarden delen met Yara en zakendoen op een ethisch verantwoorde manier.

In dit document worden twee soorten normen voor bedrijfsintegriteit beschreven: A) strikte wettelijke verplichtingen voor Business Partners van Yara, die bestaan uit niet-onderhandelbare normen en regelgeving; en b) verwachte normen, waaronder de gewenste normen waarvan Yara van zijn Business Partners verwacht dat zij deze naleven. Yara behoudt zich het recht voor om zakelijke relaties te beëindigen in geval van wezenlijke schendingen van strikte wettelijke verplichtingen en zal zijn Business Partners aanpreken en corrigerende maatregelen nemen in geval van schendingen van de verwachte normen. Yara behoudt zich tevens het recht voor om Business Partners te controleren of te inspecteren met betrekking tot de verplichtingen en verwachtingen die in dit document worden beschreven.

Anonieme meldingen van wangedrag en onethische bedrijfspraktijken kunnen worden geformaliseerd via de ethiekhottline van Yara, die beschikbaar is op [www.yara.com](http://www.yara.com)

## Wettelijke verplichtingen voor Business Partners van Yara

**1) Algemene naleving:** Business Partners van Yara dienen alle toepasselijke wet- en regelgeving na te leven, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, punt 2 t/m 8 hieronder, met betrekking tot onze zakelijke transacties en Yara op de hoogte te stellen in geval van vermoedelijke schendingen of elke andere niet-naleving van de normen die in dit document zijn beschreven, om gezamenlijk feitenonderzoek mogelijk te maken. Dit geldt zowel voor Yara's Business Partners als hun onderaannemers.

**2) Omkoping en corruptie:** Business Partners van Yara moeten de hoogste normen van zakelijke ethiek hanteren, de lokale wetgeving naleven en op geen enkele wijze betrokken zijn bij corruptie, omkoping, fraude, faciliterende betalingen, smeergeld, illegale giften of afpersing. Yara beschouwt faciliterende betalingen als een vorm van corruptie en hanteert een nul-tolerantiebeleid ten aanzien van dergelijke betalingen.

**3) Witwassen:** Yara doet zaken met een hoge mate van integriteit en binnen de grenzen van de wet- en regelgeving. Wij staan niet toe dat onze Business Partners namens Yara het witwassen van geld goedkeuren of ondersteunen, in welke vorm en op welke locatie dan ook.

**4) Eerlijke concurrentie:** Yara hanteert een streng verbod op mededingingsbeperkende overeenkomsten of handelwijzen, zoals prijsafspraken, beperking van de levering van goederen of diensten, offertevervalsing en marktverdeling.

Wij eisen van onze Business Partners dat zij vrije en eerlijke concurrentie nastreven en de relevante wetten en regels met betrekking tot concurrentie naleven.

**5) Gebruik van producten:** In lijn met onze erkenning en strikte naleving van de toepasselijke wettelijke verplichtingen en regelgeving tolereert Yara geen misbruik van onze producten voor illegale doeleinden. Dit betreft onder meer misbruik van eindproducten, halffabricaten en grondstoffen voor de productie van illegale drugs en illegale explosieven. In ons voornemen om onze kaders voor wet- en regelgeving te versterken wijst Yara zijn Business Partners voortdurend op hun verplichtingen van de toepassing van adequate bewakingssystemen binnen hun logistieke ketens, die misbruik voorkomen, of detecteren zodat onmiddellijk actie kan worden ondernomen. Naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving en Yara's richtlijnen met betrekking tot het beheer van gevaarlijke stoffen, zoals schriftelijk vastgelegd, is tevens een vereiste.

**6) Kinder- of dwangarbeid:** Yara maakt geen gebruik van onvrijwillige arbeid, schuldsavernij of dwangarbeid en accepteert niet dat iemand dit namens ons doet. Ieder gebruik van kinderarbeid door Business Partners moet voldoen aan internationaal erkende normen, zoals de richtlijnen van UNICEF en de ILO, en ook aan de lokale wetgeving.

**7) Discriminatie:** Yara neemt het probleem van discriminatie zeer serieus. Wij eisen dat werknemers van onze Business Partners met respect en waardigheid worden behandeld en dat gelijke kansen worden geboden op basis

van uitsluitend verdiensten, ongeacht ras, huidskleur, religie, geslacht, leeftijd, afkomst, seksuele geaardheid, huwelijks staat of handicap. Business Partners van Yara moeten zorgdragen voor een eerlijke werkomgeving en alle van toepassing zijnde lokale wetten met betrekking tot discriminatie bij werving en goed werkgeverschap naleven.

**8) Veilige en gezonde werkomgeving:** De Business Partners van Yara moeten zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving in overeenstemming met internationale normen en nationale wetten voor hun werknemers en contractors.

## Verwachte normen voor Business Partners van Yara

**1) Algemene verwachting:** Van Business Partners van Yara wordt verwacht dat zij soortgelijke normen naleven als beschreven in de onderstaande punten 2 t/m 8 en dat hetzelfde vereisen van hun eigen groep Business Partners, met name de partners die zakendoen voor Yara.

**Zakelijke geschenken en gastvrijheid:** Yara's hoofdregel is dat we liever geen geschenken geven of ontvangen. Werknemers van Yara mogen geen geschenken aanbieden of aannemen met een waarde hoger dan 75 USD zonder uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van hun manager. Werknemers van Yara zullen niet proberen anderen te beïnvloeden of door anderen worden beïnvloed door het aanbieden of aannemen van geschenken en/of gastvrijheid.

**3) Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen:** Yara verwacht dat Business Partners het recht op vrijheid van vereniging van hun werknemers respecteren en verdedigen met betrekking tot vakbonden of soortgelijke externe vertegenwoordigende organisaties. Hun werknemers moeten het recht hebben op collectieve onderhandelingen in overeenstemming met de wetten en regelgeving die van toepassing zijn, en het recht om zich niet aan te sluiten bij een vakbond of ander vertegenwoordigend orgaan. Waar deze rechten beperkt zijn, verwachten wij van onze Business Partners dat ze een alternatief zoeken voor een effectieve samenwerking werkgever en werknemers.

**4) Belangenverstrengeling:** Yara verwacht van zijn werknemers en Business Partners dat zij situaties waarin sprake is van werkelijke, mogelijke of vermeende belangenverstrengeling onmiddellijk melden en aanpakken.

**5) Gelijke beloning en werkuren:** van Business Partners wordt verwacht dat zij werknemers eerlijk te betalen voor het werk dat ze verrichten, ongeacht persoonlijke overtuigingen of individuele kenmerken. Individuele compensatie voor werknemers, consultants of contractors mag uitsluitend variëren op basis van functie, prestaties en competentie. Alle vergoedingen dienen te voldoen aan de nationale minimumvereisten. Van Business Partners wordt tevens verwacht dat zij zich houden aan de toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot werktijden en rustperiodes.

**6) Inheemse volkeren:** Yara verwacht van zijn Business Partners dat zij de rechten van inheemse volkeren respecteren en schendingen van deze rechten voorkomen. Inheemse volkeren hebben het recht te worden geïnformeerd en vervolgens te worden gevraagd om hun toestemming bij besluiten die op hen van invloed kunnen zijn.

**7) Bescherming van het milieu en milieu-effecten:** van Business Partners wordt verwacht dat zij handelen in overeenstemming met alle toepasselijke milieuwetten en -voorschriften. Yara verwacht van Business Partners dat zij een passend milieubeleid en een milieubeheersysteem implementeren voor de milieu-effecten en -risico's van hun activiteiten en producten vanuit het perspectief van de volledige levenscyclus. Het gebruik van milieuvriendelijke technologieën, producten en diensten wordt tevens verwacht, met als doel het gebruik van natuurlijke hulpbronnen, energie en water te optimaliseren en de negatieve invloed op lucht, water en grondwater, bodem, biodiversiteit en het klimaat tot een minimum te beperken.

**8) Duurzaamheid:** Yara verwacht van zijn Business Partners dat zij duurzaamheidsprincipes hanteren en bevorderen, voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving voor milieu, maatschappij en goed bestuur ("ESG") en rekening houden met alle bekende of verwachte toekomstige veranderingen in de vereisten en alle redelijke maatregelen treffen om naleving hiervan te garanderen.

**9) Klachtenmechanismen:** Yara verwacht van zijn Business Partners dat zij meldingsmechanismen en -processen implementeren voor de behandeling van klachten van werknemers en mogelijk betrokken belanghebbenden.

Iedere inbreuk van of probleem met betrekking tot het gedrag van werknemers, consultants of contractanten of een van de Business Partners van Yara moet onmiddellijk worden gemeld bij de Afdeling Ethiek en Naleving van Yara, via [ethics@yara.com](mailto:ethics@yara.com)

Ga naar [www.yara.com](http://www.yara.com) voor meer informatie over de ethiekhottline van Yara en het Ethiek en Naleving-team.

Januari 2022