



Knowledge grows

Code of Conduct

för Yaras affärspartner



Vårt uppdrag

Förse världens befolkning med livsmedel på ett ansvarsfullt sätt och skydda planeten.

Vår vision

Ett samarbetande samhälle, en värld utan hunger, en planet behandlad med respekt.



Samarbete



Nyfikenhet



Ansvar



Ambition

Var och en av Yaras affärspartner, inklusive men inte begränsat till leverantörer, distributörer, ombud, återförsäljare, partner i det gemensamma företaget, kunder och strategiska partner, är en viktig medlem i det globala teamet som bidrar till Yaras framgång och ansvarsfulla uppförandekod i linje med vårt uppdrag, vår vision och våra värderingar. Yaras Code of Conduct för affärspartner gäller alla individer och företag som Yara har affärsrelationer med, oberoende av deras karaktär, typ av transaktioner och varaktighet. Detta inkluderar alla typer av företag, ägarstrukturer och jurisdiktioner som de införlivas i. Vårt mål är att utveckla relationer med affärspartner som delar Yaras företagsvärderingar och bedriver sina verksamheter på ett etiskt sätt.

Det här dokumentet beskriver två typer av standarder för affärsintegritet: a) strikt juridiska skyldigheter för Yaras affärspartner, som omfattar icke förhandlingsbara standarder och förordningar, och b) förväntade standarder, vilka inkluderar önskade standarder som Yara förväntar sig att alla affärspartner implementerar. Yara förbehåller sig rätten att avbryta affärsrelationer i händelse av väsentliga brott mot strikt juridiska skyldigheter, och Yara hanterar och vidtar åtgärder med affärspartner i händelse av brott mot förväntade standarder. Yara förbehåller sig också rätten att granska eller inspektera affärspartner i förhållande till de skyldigheter och förväntningar som beskrivs i det här dokumentet.

Anonyma rapporter om oegentligheter och oetiska affärsmetoder kan upprättas med hjälp av Yaras Ethics Hotline som är tillgänglig på www.yara.com.

Juridiska skyldigheter för Yaras affärspartner

1) Allmän efterlevnad: Yaras affärspartner ska följa alla tillämpliga lagar och förordningar, inklusive men inte begränsat till punkt 2–8 nedan, vad gäller våra affärsförbindelser och meddela Yara i händelse av misstänkta brott eller någon form av bristande efterlevnad av de standarder som anges i detta dokument, vilket möjliggör gemensam verifiering av fakta. Detta gäller både Yaras affärspartner och deras underleverantörer.

2) Mutor och korruption: Yaras affärspartner ska upprätthålla högsta standard för affärsetik, respektera lokal lagstiftning och inte ägna sig åt någon form av korruption, mutor, bedrägeri, smörjningsbetalningar, olaglig provision, olaglig gratifikation eller utpressning. Yara ser smörjningsbetalningar som en form av korruption och har nolltolerans mot sådana betalningar.

3) Penningtvätt: Yaras verksamhet bedrivs med hög integritet och inom ramarna för gällande lagar och förordningar. Vi accepterar inte att våra affärspartner tolererar eller stödjer pengatvätt i någon form eller på någon plats å Yaras vägnar.

4) Konkurrens på rättvisa villkor: Yara förbjuder konkurrensbegränsande avtal eller beteenden, inklusive prissamarbete, leveransbegränsningar av varor och tjänster, riggade anbud och marknadsuppdelning.

Vi kräver att våra affärspartner förpliktiga sig till fri och rättvis konkurrens och följer all gällande konkurrenslagstiftning.

5) Användning av produkter: I linje med vårt starka engagemang och vår strävan att följa tillämpliga juridiska och reglerande skyldigheter tolererar Yara inte felaktig användning av våra produkter för olagliga ändamål. Detta omfattar, men är inte begränsat till, missbruk av färdiga produkter, mellanprodukter och råmaterial vid tillverkning av illegala droger och olagliga sprängämnen. I vår föresats att stärka rättsliga regelverk gör Yara kontinuerligt sina affärspartner medvetna om deras skyldighet att ha implementerat adekvata övervakningssystem i sina leverantörskedjor för att säkerställa att missbruk förhindras, eller kan upptäckas och åtgärdas omedelbart. Efterlevnad av gällande lagar och förordningar och Yaras riktlinjer för hantering av farliga ämnen, som tillhandahålls skriftligen, är också ett krav.

6) Barn- och tvångsarbete: Yara använder sig inte av och accepterar inte ofrivillig arbetskraft, skuldslaveri eller tvångsarbete och accepterar inte att någon annan gör det å våra vägnar. All eventuell användning av barnarbete hos våra affärspartner måste uppfylla internationellt erkända standarder, t. ex. riktlinjer från UNICEF och ILO, samt lokal lagstiftning.

7) Diskriminering: Yara ser all diskriminering som mycket allvarlig. Vi kräver att våra affärpartners anställda behandlas med respekt och värdighet, och att

lika möjligheter endast baseras på personliga meriter, oberoende av etnicitet, hudfärg, religion, kön, ålder, nationalitet, sexuell läggning, civilstånd eller handikapp. Yaras affärspartner måste förbinda sig att skapa en rättvis arbetsmiljö och att efterleva alla gällande lagar och regler avseende diskriminering i arbetslivet.

8) Säker och hälsosam arbetsmiljö: Yaras affärspartner ska erbjuda sina anställda och entreprenörer en trygg och säker arbetsplats i överensstämmelse med internationella standarder och nationella lagar.

Förväntade standarder för Yaras affärspartner

1) Allmänna förväntningar: Yaras affärspartner förväntas upprätthålla liknande standarder som anges i punkterna 2–8 nedan och kräva detsamma från sina egna affärspartner, särskilt de som bedriver verksamhet för Yara.

2) Företagsgåvor och representation: Yaras huvudregel är att vi föredrar att inte ge eller ta emot gåvor. Yaras anställda kan inte ge eller ta emot gåvor som är värda mer än 75 USD utan skriftligt godkännande från sin chef. Yaras anställda ska inte försöka influera andra eller låta sig influeras av andra genom att ge eller ta emot gåvor och/eller representation.

3) Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar: Yara förväntar sig att alla affärspartner respekterar och stödjer sina anställdas rätt till föreningsfrihet som innefattar möjligheten att ansluta sig till fackföreningar och liknande externa organisationer. Anställda ska ha rätt till kollektiva avtalsförhandlingar i enlighet med tillämpliga lagar och regler, samt rätt till att avstå från att representeras av en fackförening. När dessa rättigheter är begränsade förväntar vi oss att våra affärspartner hittar alternativa metoder för effektivt samarbete med arbetstagarer.

4) Intressekonflikter: Yara förväntar sig av anställda och affärspartner att de omgående synliggör och hanterar situationer med faktiska, potentiella och upplevda intressekonflikter.

5) Lika lön och arbetstid: Företagspartner förväntas betala anställda rättvist för det arbete de utför, oavsett personlig övertygelse eller individuella egenskaper. Individuell ersättning för anställda, konsulter eller entreprenörer ska endast variera beroende på befattning, prestation och kompetens. All ersättning ska uppfylla kraven på nationell minimilön. Affärspartner förväntas också följa gällande lagar och förordningar om arbetstid och viloperioder.

6) Ursprungsbefolkning: Yara förväntar sig att alla affärspartner respekterar och förhindrar brott mot ursprungsbefolkningars rättigheter. Ursprungsbefolkningar har rätt att informeras och därefter tillfrågas om deras tillstånd i beslut som kan påverka dem.

7) Miljöskydd och miljöpåverkan: Affärspartner förväntas följa alla gällande lagar och förordningar för miljöskydd. Yara förväntar sig att affärspartner implementerar en lämplig miljöpolicy och ett miljöledningssystem som omfattar miljöpåverkan och risker relaterade till verksamheten och produkterna ur ett livscykelerspektiv. Yara förväntar sig också att affärspartner använder miljövänlig teknik, produkter och tjänster med målet att optimera användningen av naturresurser, energi och vatten och minimera negativ påverkan på luft, vatten, grundvatten, jord, biologisk mångfald och klimatet.

8) Hållbarhet: Yara förväntar sig att alla affärspartner antar och främjar hållbara principer och efterlever gällande lagstiftning och förordningar om miljö, socialt ansvar och styrning (ESG) samt förutser eventuella kända eller förväntade framtida förändringar i kraven och vidtar alla rimliga åtgärder för att säkerställa efterlevnad.

9) Mekanismer för klagomål: Yara förväntar sig att alla affärspartner implementerar rapporteringsmekanismer och processer för att hantera klagomål för anställda och eventuellt berörda intressenter.

Alla överträdelser eller problem gällande uppförandet hos Yaras anställda, konsulter, entreprenörer eller någon av våra affärpartners skall omedelbart rapporteras till Yaras Ethics and Compliance-avdelning på adressen ethics@yara.com

På www.yara.com finns mer information om Yaras Ethics Hotline och Ethics and Compliance-teamet.